



UITKOMSTEN DE NIEUWE RANK TOEKOMSTDROOM



Uitkomsten DNR Toekomstdroom

De Nieuwe Rank is een groeiende gemeente en daar zijn we enorm dankbaar voor! We zijn een plek waar jong en oud zich thuis voelen, waar we samen groeien in geloof en verschil willen maken in onze directe omgeving. In deze onzekere en sterk veranderende wereld willen we ook in de toekomst een bloeiende gemeente zijn. Wat vraagt dit van ons?

Om die vraag te beantwoorden, hebben we ervoor gekozen als gemeente door een proces te gaan van samen bidden, eerlijk zijn over waar we nu staan en samen dromen over de toekomst. Wat zien we voor ons? Waar zouden we ons de komende jaren op moeten richten? Uit dit proces zijn vijf prioriteiten gekomen die richting geven aan de toekomst van De Nieuwe Rank.

5 PRIORITEITEN

1. Versterken van kleine groepen en communities

Veel nieuwe leden vinden de weg naar onze warme en toegankelijke gemeente. Groei is mooi, maar hoe zorgen we ervoor dat iedereen zich verbonden blijft voelen bij De Nieuwe Rank? We willen de kracht van kleine groepen en communities meer benutten en ruimte geven aan iedereen om hierin een passende plek te vinden. Zo versterken we onderlinge verbondenheid, groeien we in discipelschap en blijven we wendbaar.

- Dit gaat over de kern van kerk-zijn; een community die het geloof deelt en van betekenis is voor de omgeving. Dit is ook goed nieuws in onze individualistische maatschappij waar veel eenzaamheid is en echte community gemist wordt.
- We willen inzetten op de kracht van verschillende groepsgroottes. Hierdoor versterkt de onderlinge verbondenheid en groeien we in discipelschap. In kleine groepen en communities zien we naar elkaar om, eten we samen en groeien we samen in geloof.
- Dit maakt ons als kerk ook meer wendbaar en verbonden in een sterk veranderende wereld vol (potentiële) crises. De corona crisis heeft laten zien hoe belangrijk het is om relationeel te bouwen voor als vertrouwde structuren tijdelijk wegvallen.
- **Ontdekfase:**
 - Verbondenheid wordt gevierd, maar staat ook onder druk nu we groeien.
 - Mensen die onderdeel zijn van een kleine groep ervaren veel meer verbondenheid.
 - Mensen die onderdeel zijn van een kleine groep ervaren meer geloofsgroei.
- **Droomfase:** bij elkaar komen, leven delen, samen eten, samen dingen doen
- **Ambitie zomer 2026:**
 - Iedereen is naast de ontmoeting op zondag in een kleinere setting verbonden. (Dit kan in vele vormen: van buddysysteem/triade, kleine groep rondom thema, meewerken in een team, onderdeel zijn van een wijkcommunity).
 - Iedereen ervaart ruimte en actieve ondersteuning om bij een bestaande groep aan te sluiten, of een nieuw initiatief te starten.

2. Waarde toevoegen in onze samenleving

We willen als kerk onze opdracht niet uit het oog verliezen. Er leeft een groot verlangen om meer van betekenis te zijn en verschil te maken voor mensen dichtbij en verder weg. Wat ervaart onze omgeving van God door wie wij zijn? Door inspiratie en ondersteuning (ook m.b.t. de benodigde

ruimten en gebouwen) nemen gemeenteleden samen initiatief en versterken ze nieuwe en bestaande missionaire activiteiten.

- Zo snel zijn we (te) druk met onszelf en vergeten we dat ons doel ook buiten onszelf ligt. We zijn onderdeel van Gods grote verhaal en geroepen om verschil te maken voor mensen dichtbij en verder weg.
- De manier waarop we als community met elkaar onderweg zijn is goed nieuws in een sterk individualistische samenleving. Wat proeven anderen (van God) als ze met ons in contact komen? Vanuit wie we zijn voegen we waarde toe in onze directe omgeving, waarbij bestaande en nieuwe locaties ons hierin goed kunnen faciliteren.
- **Ontdekfase:** De missionaire kracht van DNR en de mate waarin we geïnspireerd en geholpen worden om in onze eigen omgeving missionair te zijn, scoort opvallend laag.
- **Droomfase:** hier zijn veel dromen en verlangens gedeeld die gaan over uitdelen, van betekenis zijn voor onze omgeving, zegenend aanwezig zijn vanuit wie we zijn (community met de liefde van God) en vanuit de (fysieke) plek die God ons geeft (gebouw).
- **Ambitie zomer 2026:**
 - Door inspiratie, diverse initiatieven en concrete ondersteuning worden we persoonlijk toegerust om in ons eigen leven van betekenis te zijn voor onze omgeving.
 - Initiatieven vanuit DNR worden aangemoedigd en ondersteund vanuit het leiderschap. Benodigde faciliteiten (bijv. gebouwen) mogen missionaire activiteiten niet belemmeren. Daarom is er een actief beleid geïmplementeerd waar passend bij de behoefte, eerst wordt gekeken naar bestaande locaties (De Kiem, Vineyard, het Kruispunt, etc.) en daarna naar overige opties.

3. Ruimte geven aan de nieuwe generatie

Als we de kerk van de toekomst willen zijn, moeten we een kerk zijn voor alle generaties. Onze taak is om het leven met God bewust voor te leven en door te geven aan de volgende generatie. Dit vraagt een andere mindset van alle generaties. De oudere generatie laat meer los, pakt waar nodig een coachende rol en geeft de jongere generatie meer ruimte om verantwoordelijkheden op te pakken. Daarbij gaat het niet om vervangen, maar om versterken. Jong & oud geven samen vorm aan De Nieuwe Rank!

- Dit gaat niet over welke groep het belangrijkste is, maar over het Bijbelse principe van doorgeven. De Bijbel spreekt veel over het doorgeven “van generatie op generatie” (zie bijv. Deut. 6, Matt. 28, 2 Tim. 2). Dit principe moedigt iedere generatie aan om het leven met God bewust voor te leven en door te geven aan de volgende generatie. Zo zijn en blijven we een kerk van alle generaties.
- Dit vraagt iets van beide generaties. De oudere generatie wordt uitgedaagd om een andere rol op te pakken door kinderen/jongeren actief te betrekken, hen te coachen en taken en verantwoordelijkheden over te dragen. De uitdaging voor de nieuwe generatie is om een stap naar voren te doen, te leren en verantwoordelijkheid te nemen (ook voor het aanmoedigen van jonge mensen zijn veel Bijbelse voorbeelden).

De Nieuwe Rank is bijna 15 jaar onderweg en veel mensen die vanaf de beginjaren betrokken zijn geweest, willen na jaren verantwoordelijkheden te hebben gedragen steeds meer dingen loslaten en overdragen. We zitten in een fase waarin het heel belangrijk is dat de nieuwe

generatie op de schouders van de oudere generaties gaan staan. Waarbij de nieuwe generatie dingen misschien wel op een nieuwe, andere manier gaat doen. Daarbij gaat het niet om vervangen, maar om versterken. Jong & oud geven samen vorm aan De Nieuwe Rank!

- Prioriteit geven aan jonge generaties gaat dus ten diepste over een mindset; het werkt overal in door. Het gaat veel verder dan het kinder- en jeugdwerk goed neerzetten en ervoor zorgen dat er activiteiten voor de jonge generaties zijn. Het gaat om altijd de nieuwe generatie serieus nemen, naar ze luisteren, een volwaardige plek geven, verantwoordelijkheid geven, hen aanmoedigen en ondersteunen om stappen naar voren te zetten en (mede) gezicht te geven aan de kerk van vandaag en morgen. Door de nieuwe generatie prioriteit te geven, geven we een voorbeeld aan de nieuwe generatie, wat zij later weer mogen doorgeven aan de generaties die na hen komen.
- **Ontdekfase:** in de enquête kwam het meer betrekken van jongeren als aandachtspunt naar voren. Daarnaast kwam bij het bidden en vasten voorbij dat we niet hoogmoedig moeten worden door de groei en het enthousiasme binnen De Nieuwe Rank. De jonge generatie prioriteit geven versterkt dit; het vraagt van de andere generaties om nederigheid om de ander voorop te zetten.
- **Droomfase:** hier werden verlangens voor de jonge generaties gedeeld. Daarnaast verwoordde de 18-30 jaar groep precies deze oproep; neem ons serieus en betrek ons in de gemeente; ook in keuzeprocessen (bijvoorbeeld door een klankbordgroep) en het vormgeven van beleid.
- **Ambitie zomer 2026:**
 - Elke jongere binnen De Nieuwe Rank weet zich gezien en ervaart betrokkenheid.
 - In de begroting en bij de inzet van mensen is prioriteit geven aan de nieuwe generatie duidelijk terug te zien.
 - Steeds meer jonge mensen worden gericht betrokken en waar nodig gecoacht om zowel op de voorgrond als achter de schermen verantwoordelijkheden op te pakken.
 - Er is een levendige 18+ community verbonden aan DNR, waar de groep 15-18 jarigen makkelijk aansluit.

4. Investeren in groeiend kinder- en jongerenwerk

Wij zijn als gemeente gezegend met heel veel jonge kinderen. Het is van groot belang om in deze vormende levensfase te investeren in hun geloofsgroei en onderlinge relaties. Daarnaast biedt aantrekkelijk kinder- en jongerenwerk een mooie kans om nieuwe mensen die Jezus nog niet kennen te verwelkomen. De huidige aantallen en de verwachte instroom vraagt om structurele versterking met mensen en middelen, zodat het kinder- en jongerenwerk duurzaam kan worden ontwikkeld en uitgebreid.

- We verlangen naar bruisend kinder- en jongerenwerk waar kinderen en jongeren plezier hebben, vriendschappen maken en meer ontdekken van God. Het is van groot belang om in deze vormende levensfase te investeren in hun geloofsgroei. Wanneer God ons zoveel jonge kinderen geeft, vraagt dit van ons om daar op een goede en duurzame manier vorm aan te geven. Dit gaat niet alleen over het kinderwerk op zondag, maar ook over kidskringen en het voeden en stimuleren van geloofsopvoeding in gezinnen en families.
- Het kinder- en jongerenwerk is ook een heel mooie manier om meer mensen te bereiken. Het werkt als een magneet; het is aantrekkelijk en als kinderen het naar hun zin hebben nemen

ze hun ouders mee. Het kinder- en jongerenwerk heeft daarmee een groot missionair potentieel.

- De huidige aantallen en de verwachte instroom vraagt om structurele versterking, zodat het kinder- en jongerenwerk duurzaam kan worden ontwikkeld en uitgebreid. Dit vraagt om beschikbare capaciteit van goede mensen en het vrijmaken van voldoende middelen. Bij de inzet van mensen en het opstellen van de begroting moet zichtbaar worden dat kinderen en jongeren de kerk van de toekomst zijn.
- **Ontdekfase:** 85% is dankbaar voor het kinder- en jongerenwerk; het wordt gezien als een kracht van De Nieuwe Rank.
- **Droomfase:** We dromen van het blijvend investeren in jonge mensen en steeds meer verbinding tussen jong en oud.
- **Ambitie zomer 2026:**
 - We investeren bewust in het kinder- en jongerenwerk, zodat vrienden van kinderen van de Nieuwe Rank het leuk vinden om uitgenodigd te worden voor activiteiten en ervaren dat dit een plek is van liefde, plezier, meer ontdekken over God en het bouwen van vriendschappen!
 - Kinderwerkers en jeugdleiders worden toegerust en begeleid in hun taak door het delen van expertise van ervaren kinderwerkers en jeugdleiders en door inspiratie van externe sprekers en/of cursus(sen). Daarbij worden ook nieuwe en potentiële jongere kinderwerkers en jeugdleiders betrokken en is er gerichte aandacht voor kinderen en jongeren die niet vanzelfsprekend deel kunnen nemen aan het reguliere aanbod in het kinder- en jongerenwerk. Zij zijn in beeld en we denken mee voor mogelijkheden op maat.
 - Ouders worden door het jaar heen geïnspireerd en ondersteund in de (geloofs)opvoeding, waarbij ook de verbinding wordt gelegd naar meedraaien in het kinderwerk.
 - Naast het programma voor kinderen op de zondagochtend zijn er andere vormen waarin geïnvesteerd wordt in de geloofsontwikkeling van kinderen; denk hierbij bijvoorbeeld aan kidskringen, kliederkerk, of andere initiatieven.

5. Doorontwikkelen van vormen, onderwijs en vieringen

We verlangen dat De Nieuwe Rank een plek is waar iedereen kan groeien in discipelschap. Naast de vieringen en activiteiten, stimuleren we mensen om zelf initiatief te nemen om geestelijk te groeien. We ontwikkelen een platform voor en door DNR waar een divers aanbod van materialen, vormen en initiatieven passend bij elke geloofs- en levensfase wordt gedeeld. Zo is er voor iedereen een volgende stap in zijn/haar reis met God, zowel door te geven als te ontvangen.

- We verlangen dat De Nieuwe Rank een plek is waar iedereen kan groeien in discipelschap; van zoekers tot mensen die al jaren vertrouwd zijn met God. Voor elke geloofsfasen en voor allerlei life events (huwelijk, ouderschap, pensionering, etc.)
- Er is een hele brede groep mensen die zich thuis voelt in De Nieuwe Rank. Dat is een cadeau en vraagt ook om een cultuur van de ander blijven zoeken en waarderen te midden van verschillen. In een samenleving waar de polarisatie steeds sterker wordt is dit van groot belang. Door het ontwikkelen en aanbieden van verschillende vormen willen we recht doen aan de grote diversiteit in de gemeente.
- We stimuleren mensen om geestelijk te groeien; juist ook door zelf initiatief te nemen. Met een platform waar vormen, materialen en cursussen te vinden zijn en meer zicht op allerlei

initiatieven wordt dit gefaciliteerd. Wanneer er op thema allerlei vormen van onderwijs en kleine groepen kunnen worden geïnitieerd, sluit dit ook aan bij de prioriteit om te investeren in verbondenheid en community.

- Daarbij zijn we onderdeel van de bredere Protestantse Gemeente 's-Gravenzande (PGG) en zoeken we naar verbinding en versterking waar mogelijk.
- **Ontdekfase:** De enquête maakte het verlangen naar verdieping zichtbaar en vanuit de gemeente zijn allerlei thema's aangedragen. Van het werk van de Heilige Geest tot aan gerechtigheid tot aan maatschappelijke thema's die het leven raken.
- **Droomfase:**
 - Verdieping, creativiteit, maatschappelijke thema's met daarbij ideeën en verlangens van meer afwisselende vormen; in de diensten, zoals community zondagen, getuigenissen met echte verhalen, etc.
 - Ideeën als DNR Academy met platform waar allerlei suggesties van materiaal en vormen te vinden zijn, waarin mensen initiatieven kunnen nemen om op basis van thema een (tijdelijke) kleine groep te starten. Of een ritme van wisselende zondagavond invullingen met studieavonden, chapel, debat over maatschappelijke thema's, spel en ontmoeting, etc.
- **Ambitie zomer 2026:**
 - Er zijn duidelijke keuzes gemaakt in alle vieringen, activiteiten en ritmes; wat bieden we wanneer aan en met welke nadruk?
 - Er is een platform ontwikkeld voor en door DNR waar een divers aanbod van materialen, vormen en initiatieven passend bij elke geloofsfasen wordt gedeeld. Zo is er voor iedereen in elke levensfase een volgende stap in zijn/haar reis met God, zowel door te geven als te ontvangen.



RANDVOORWAARDEN

Deze onderdelen zijn niet zozeer prioriteiten, maar vormen samen belangrijke randvoorwaarden om doorontwikkeling en groei van de gemeente te ondersteunen. Deze randvoorwaarden helpen de gekozen prioriteiten vorm te geven.

1. Talent- en leiderschapontwikkeling

Om als De Nieuwe Rank op een gezonde manier door te groeien, is het nodig om talenten en leiders in alle generaties te trainen en te ontwikkelen. Persoonlijk discipelschap vormt hierin de basis zodat de cultuur van het Koninkrijk en de waarden van DNR worden voorgeleefd en doorgegeven. We verlangen ernaar dat iedereen die vanuit zijn/haar talent binnen De Nieuwe Rank een verantwoordelijkheid draagt en/of leiderschapsrol heeft wordt gezien en groeit in visie en vaardigheden.

- Het is belangrijk om nieuwe leiders toe te rusten en op te leiden. Deze leiders kunnen kerk-zijn vormgeven op allerlei plekken. Dit maakt je ook wendbaar als kerk in crisistijd.

- We verlangen ernaar dat iedereen vanuit zijn/haar talent een verantwoordelijkheid draagt binnen De Nieuwe Rank en groeit in visie en vaardigheden.
- Delen van kennis en leren van elkaar ervaringen, is belangrijk bij het opleiden en toerusten van leiders.
- **Ontdekfase:** Vanuit de enquête bleek dat het ontwikkelen en inzetten van talenten in de gemeente een aandachtspunt (en daarmee een kans) is.
- **Droomfase:** Dromen van een gemeente die groeit in breedte en diepte vraagt ook om een breder leiderschapsteam.
- **Ambitie zomer 2026:**
 - In de visie en werkwijze van DNR wordt veel aandacht gegeven aan talent- en leiderschapsontwikkeling, op alle plaatsen in DNR voor alle generaties. Daarbij is een cultuur om regelmatig te evalueren en door te groeien naar andere rollen geïmplementeerd.
 - Er is specifieke toerusting van (groeps)leiders passend bij het streven naar meer en kleinere communities.

2. Communicatie

In een groeiende gemeente is het belangrijk dat leden weten hoe de gemeente is georganiseerd, waar de gemeente voor staat, en dat iedereen wordt gefaciliteerd om eenvoudig met anderen in verbinding te blijven. Dit vraagt om het opstellen van een heldere visie, missie en het ontwikkelen van gemeenschappelijke waarden. Door heldere interne en externe communicatie via beschikbare en nieuwe kanalen, wordt dit binnen de gemeente gedeeld. Dat geeft duidelijkheid, ook naar gemeenten en organisaties waarmee wij verbonden zijn. Het verhoogt betrokkenheid bij elkaar en versterkt ons als community.

- In de veelheid aan activiteiten en ontwikkelingen en te midden van een groeiende gemeente is heldere communicatie essentieel om goede verbinding met elkaar te blijven borgen.
- Dit is belangrijk voor de hele DNR familie: Wie is waarvoor verantwoordelijk? Waarom doen we wat we doen? Welke activiteiten zijn er? Woorden geven aan maatschappelijk relevante thema's, etc.
- Tegelijk gaat dit ook over externe communicatie en ons verlangen om via De Nieuwe Rank het Goede Nieuws van Jezus en zijn Koninkrijk bij steeds meer mensen bekend te maken.
- **Ontdekfase:** Er zijn veel zaken die onvoldoende duidelijk zijn: bijvoorbeeld wie waarvoor verantwoordelijk is, hoe je bij een kring kunt aansluiten, informatie over ontwikkelingen in de gemeente, etc.
- **Droomfase:** Tijdens het proces en verwerking van de droomfase bleek dat de vijf kernwoorden die gekoppeld zijn aan het logo, veel overlap hebben en daarmee te weinig onderscheidend zijn. Daarnaast is er geen kort en bondig visiestatement over wie we als gemeente willen zijn en waar we voor gaan. Daarom de aanbeveling om een heldere verwoording van visie, missie en waarden (cultuur van DNR) op te stellen.
- **Ambitie zomer 2026:**
 - Met bewust gekozen heldere en pakkende woorden vertelt iedereen een vergelijkbaar verhaal over wie we als De Nieuwe Rank zijn.
 - Het is duidelijk en makkelijk vindbaar wie waarvoor verantwoordelijk is in De Nieuwe Rank, welke groepen er zijn, waar ze voor staan, hoe je aan kunt sluiten, etc.

- Er is een media strategie: welke kanalen gebruikt DNR, wie is doelgroep, via welk kanaal wordt welke info gedeeld, etc.



EXPERIMENT

Van experimenteren kun je leren. Bedrijven en organisaties die ook in de toekomst relevant willen zijn, creëren bewust ruimte om nieuwe dingen te proberen. Dit vraagt mensen en middelen met ruimte om fouten te maken. Ook wij willen blijven leren om zo nieuwe dingen te ontdekken die nodig zijn voor de kerk van de toekomst. Met welke nieuwe vormen of vaardigheden zouden we moeten experimenteren om nieuwe dingen te leren die nodig zijn voor de kerk van de toekomst? In het verlengde van de uitkomsten van de toekomstdroom, start DNR als nieuw initiatief het ontwikkelen van wijkcommunities. Met deze nieuwe vorm van kerk-zijn versterken we onderlinge verbondenheid, reiken we uit naar onze omgeving en blijven we wendbaar in een snel veranderende samenleving. De manier waarop we als DNR wijkcommunities vormgeven, doen we door kleine stappen te zetten en lerend onderweg te gaan (experimenteren).

Ontwikkelen van wijkcommunities

Vanuit het brede verlangen om de missionaire kracht van De Nieuwe Rank te vergroten en verschillende communities te versterken, willen we een experiment rondom wijkcommunities starten. Een wijkcommunity is een groep van zo'n 20-40 mensen; ongeveer zo groot als een familie. Vanuit een gezamenlijke missie groeien ze samen in geloof en in onderlinge verbondenheid en zijn ze gericht op bijvoorbeeld hun eigen wijk of een specifiek netwerk. Met een steeds grotere gemeente biedt deze familiegroep een thuisplek waar je voor elkaar en voor anderen van betekenis kunt zijn.

Door met een eerste wijkcommunity te starten willen we:

- Onderlinge verbondenheid versterken en missionair-zijn niet alleen individueel, maar juist met elkaar vormgeven.
- De kracht van de 'sociale ruimte' (gebaseerd op de 4 groeps groottes) proeven en leren inzetten. Deze groeps grootte is klein genoeg om betrokken te zijn bij elkaar en groot genoeg om samen iets te betekenen voor de directe omgeving.
- Onze wendbaarheid vergroten door onszelf als kerk te trainen om in verschillende vormen en samenstellingen kerk-zijn vorm te geven.
- Kansen bieden voor mensen om verantwoordelijkheden op te pakken en in leiderschap te oefenen. Een mooie plek om het verlangen om nieuwe leiders te ontwikkelen vorm te geven.
- Samen leren wat wel en niet past in onze context, soms door fouten te maken en ons in alles door God te laten leiden en samen verbonden te blijven.

Dit initiatief is alleen bedoeld voor mensen die hier enthousiast over zijn en ideeën bij hebben. Het voorstel is dan ook: vorm een kerngroep die zich verdiept in het gedachtengoed, aanpak en initiatieven van andere kerken. De kerngroep bekijkt met wie en in welke wijk zij dit initiatief kunnen starten. Kleine eerste stappen dus om samen lerend onderweg te gaan.